



Unser Service für Sie – persönliche Beratung und Kundennähe.

Worin unterscheiden wir uns von unseren Wettbewerbern?

Wir sind zu 100% auf individuelle Bedürfnisse von Unternehmen spezialisiert. Mit realistischem Training, modernem Trainingsmaterial, regelmäßiger Qualitätskontrolle und persönlichem Kundenservice bieten wir Ihnen ein abgerundetes Trainingspaket. Mit unserem Baukastensystem mit über 400 Trainingseinheiten und mehr als 300 eLearning WBTs erstellen wir personalisiertes Training nach Ihren Anforderungen.

Haben wir eine akademische Trainingsmethode?

Ja. Wir arbeiten nach der Lernmethode VAK. Im Training lässt sich dieses Prinzip umsetzen durch visuelles Präsentieren, einem hohen Anteil an praktischen Übungen und realistischen Anwendungsmöglichkeiten des Gelernten.

Was sind die Vorteile von unserem Lernmaterial?

Dadurch, dass wir keine serienmäßig produzierten Bücher benutzen, müssen Sie nicht mit unrealistischen Themen üben (VAK!). Unser Material ist modular aufgebaut und wurde aus der Praxis von unserem Team selbst entwickelt. Sie wählen aus Themen, die relevant, praktisch und speziell so konzipiert sind, um Unternehmen und individuelle Berufe mit einzubeziehen.

Was sind die Vorteile von eLearning?

eLearning ist eine beliebte und moderne Methode des individuellen Lernmanagements. Sie bietet nicht nur Gelegenheit, Themen einer Unterrichtseinheit vorzubereiten und zu festigen, sodass der Trainer mehr Zeit hat, den Fokus auf echte Kommunikation zu legen. Richtig eingesetzt, kann sie für zeit- und kosteneffizientes Lernen stehen.

Worauf liegt unser Trainingsfokus?

Praktische Übungen. Reale Themen. Ihr Unternehmen. Wir legen sehr großen Wert auf praktische Fähigkeiten und stellen die Arbeit der Teilnehmer in den Mittelpunkt. Durch klassisches Storytelling, fördern wir die kommunikativen Fähigkeiten der Teilnehmer. Der Teilnehmer erzählt die Geschichten seiner Arbeit - nicht der Trainer oder das Buch.

Wie stehen wir zu Grammatik?

Wir wollen nicht zurück in die Schule gehen! Unser Fokus liegt auf dem Aufbau eines beruflichen Wortschatzes und Selbstsicherheit beim Sprechen. Grammatik unterrichten wir im Kontext realistischer Themen.

Welche Art von Kursstruktur bieten wir an?

Wir sind so flexibel, wie Sie es brauchen. Wenn Sie uns sagen, was Sie brauchen beraten wir Sie entsprechend. Hier sind einige Beispiele als Anfangspunkt:

- Individuelle Blended Learning Konzepte
- Trainings für kaufmännische und technische Mitarbeiter
- Intensivkurse oder wöchentlich stattfindende Trainings
- Bilinguale Azubi-Projekte (kaufmännisch oder technisch)
- Messevorbereitung, Präsentationsübung
- Inhouse- oder Skype Training für alle, die unterwegs sind
- ... und noch viel mehr!



Wie teilen wir die Teilnehmer in Gruppen ein?

Wir schätzen zunächst die grammatischen Fähigkeiten der Teilnehmer vor Kursbeginn mit einem CEFR-basierten Onlinetest ein. In einem persönlichen Gespräch werden die mündlichen Fähigkeiten eingeschätzt und die Bedarfe der Teilnehmer erfragt. Danach werden möglichst homogene Gruppen mit maximal acht Teilnehmern erstellt.

Wie lange dauert es, sich um ein CEFR Niveau zu steigern?

Diese Frage ist nicht so leicht zu beantworten, da die Steigerung von vielen Faktoren abhängt. Unter anderem von den individuellen Voraussetzungen der Teilnehmer, der Menge und dem Anspruch der Lerninhalte, usw. Eine generelle Einschätzung liegt bei 80 Unterrichtseinheiten.

Muss der Trainer ein Experte in speziellen Themen, z.B. Technik, sein?

Nein, denn das wäre unmöglich. Unsere Aufgabe ist es ja auch nicht, Themen wie Verhandlungen oder die Hydraulik einer Maschine zu vermitteln. Unsere Aufgabe als Trainer ist es, die Vokabeln und die Sprachstruktur zu vermitteln und die Teilnehmer dazu zu motivieren, ihre Arbeit auf Englisch zu erklären, sowohl mündlich als auch schriftlich.

Wie sieht unsere Qualitätskontrolle aus?

Wir beginnen mit einer Bedarfsanalyse des Unternehmens und der Teilnehmer, bevor wir einen Trainingsplan erstellen. Die Trainer arbeiten sich gründlich ein in Ihr Firmenportfolio und das Konzept wird erstellt. Anhand dieses Konzeptes erfolgt eine laufende Evaluation. Bereits während des Kurses erfragen wir sowohl vom Unternehmen als auch bei den Teilnehmern Rückmeldungen und nehmen ggfs. Änderungen vor, um das Training zu optimieren.

Wie messen wir Sprache und Lernerfolg?

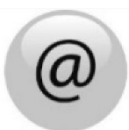
Die wichtigste Messlatte ist immer der persönliche Erfolg der Teilnehmer, indem sie Ihre Arbeit immer besser auch in der Fremdsprache erledigen können und aus jedem Unterricht etwas "mitnehmen". Beim Benchmarking folgen wir den Sprachniveaus gemäß CEFR, da dieses Model eine sehr praxisorientierte Beschreibung realer Fähigkeiten ist. Wir bieten auch formellere Testverfahren an, abhängig von Ihren Anforderungen.

Warum sollten Sie mit PS arbeiten?

Weil wir die Erfahrung haben und Kurse genau auf Ihr Unternehmen und die Anforderungen Ihrer Mitarbeiter zuschneiden können. Erlauben Sie uns, Ihnen unsere Leistungen vorzustellen und nehmen Sie die **Möglichkeit eines Probetrainings** an.

Sie werden nicht enttäuscht sein.

PS. Sprechen Sie uns an. Wir unterstützen Sie bei Ihren Herausforderungen!



kontakt@ps-sprachenservice.de



05204 92 33 855